

## Bibliografie

Ahl, Björn (2001), Die Rolle der Gewerkschaften in der VR China nach der Reform des Gewerkschaftsgesetzes, in: Newsletter der Deutsch-Chinesischen Juristenvereinigung e.V. (heute: DCRZ), Nanjing, S. 172 ff.

Ahl, Björn (2009), Termination of Employment in the PRC. In: Price, Rohan (Hrsg.), Employment Laws of Hong Kong and China. – Hong Kong: LexisNexis 2009, S. 207 ff.

Allmendinger, Johannes (2008), Das neue Gesetz der Volksrepublik China über Schlichtung und Schiedsverfahren bei Arbeitsstreitigkeiten. In: Zeitschrift für chinesisches Recht 2008, S. 103 ff.

Allmendinger, Johannes (2008), Die Entwicklung des Arbeitskollektivvertrags in der VR China. In: Bu, Yuanshi (Hrsg.), Chinesisches Zivil- und Wirtschaftsrecht aus deutscher Sicht. - Tübingen: Mohr Siebeck, 2008, S. 149 ff.

Atzler, Christian/Lauff, Andreas (2007), Internationaler Personaleinsatz: Das Arbeitsrecht in China, in: AuA- Personal Profi (2007), S. 590-593

Atzler, Christian/Lauff, Andreas (2009), Besser Aufhebungsverträge: Gesetzliche Rahmenbedingungen für Reduzierung der Arbeitnehmeranzahl, in: China Contact (2009), Heft 3, S. 39

Baecker, Dirk, Wozu Gewerkschaften? (2004), in: Mittelweg 36, Hamburger Institut für Sozialforschung (Hrsg.) Nr. 3, S. 1 ff.

Bai, Lin (2007), Improving the non-governmental system of outsourcing labour regulation in China. In: European law journal 2007, No. 6, S. 772 ff.

Balzano, John (2004), Criminal Liability for Labor Safety Violations in the People's Republic of China in: Washington University Global Studies Law Review, Vol. 3 2004, S. 503 ff.

Barbara Darimont (2004), Rolf Geffken, Arbeit in China, Baden-Baden 2004, 263 S., Bd. 17, Nr. 1 (2010)

Barbara Darimont (2009), Diskussion zum Entwurf des Sozialversicherungsgesetzes der VR China, Bd. 16, Nr. 4 (2009)

Bass, Hans H. (1996), Industrielle Arbeitsverhältnisse und Arbeiterrechte in China, in: Berichte Nr. 6 des Arbeitsbereiches Chinaforschung des IWIM Bremen, Universität Bremen, Bremen

Bath, Vivienne (1997), Part-time Workers, in Andreas Lauffs (Hrsg.), China Staff Employment Manual, 3. Auflage, Hong Kong, 1997, S. 191-192

Bauer, Jobst-Hubertus/Diem, Andreas (1997), Das Arbeitsgesetz der Volksrepublik China, in: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht (NZA), S.978ff.

Bergmann, Theodor (2004), Rotes China im 21. Jahrhundert, Hamburg

Bernartz, Marie Luise (2014), Die betriebsbedingte Kündigung im chinesischen Recht. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2014, S.5 ff.

Biddulph, Sarah (2012), Responding to industrial unrest in China: Prospects for strengthening the role of collective bargaining. In: Sydney Law Review, Vol. 34 2012, S. 35 – 63.

Biddulph, Sarah (2014), Management of stability in labour relations. In: Trevaskes, Susan/Nesossi, Elisa/Sapio, Flora (Hrsg.), The politics of law and stability in China. Cheltenham: Elgar 2014, S.21 ff.

Binding, Jörg/Kai, Thum (2008), Aktuelle Entwicklung im Arbeitsrecht der VR China. In: Recht der Arbeit 2008, No. 6, S. 347 ff.

Binding, Jörg/Thum, Kai (2008), Contracts, Disputes and new Jobs An Overview of China's new Labor Laws, in: China Law & Practice (2008), Ausgabe Mai, S. 75-77

Björn Etgen (2017), Binding/Pißler (Hrsg.) Chinesisches Zivil- und Wirtschaftsrecht Band 2 - Schwerpunkt Wirtschaftsrecht, Bd. 24, Nr. 1

Blanpain, Roger/Liukkunen, Ulla/Chen, Yifeng/ Gomes (2014), Maria Virginia Brás (Hrsg.) China and the ILO fundamental principles and rights at work. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer Law & Business 2014.

Brown, Earl V. /deCant, Kyle A. (2014), Exploiting Chinese interns as unprotected industrial labor. In: Asian-Pacific Law and Policy Journal, Vol. 15 2014, S.149 ff.

Brown, Ronald C. (2006a), China's employment discrimination laws during economic

transition. In: Columbia Journal of Asian Law, Vol. 19 2006, S. 361 ff.

Brown, Ronald C. (2006b), China's collective contract provisions: Can collective negotiations embody collective bargaining? In: Duke Journal of Comparative & International Law, Vol. 16 2006, S. 35 ff.

Brown, Ronald C. (2007a), China's new labor contract law. In: China Law Reporter, Vol. 3 (July, 2007), S. 4 ff.

Brown, Ronald C. (2007b), Harmonizing domestic labor law reforms with global labor law standards. In: Chen, Huiping (Hrsg.), International economic law and China in its economic transition. – Buffalo, New York: William S. Hein & Co., Inc. 2007, S. 239 ff.

Brown, Ronald C. (2008a), China's Labor Dispute Resolution. – Oxford: Foundation for Law, Justice and Society 2008.

Brown, Ronald C. (2008b), Collective bargaining in China. In: Reddy, S.L. Jayanthi (Hrsg.), Collective bargaining: Global perspective. – Chapter: Amicus Books, 2008, S. 172 ff.

Brown, Ronald C. (2009), Understanding Labor and Employment Law in China. – Cambridge: Cambridge University Press, 2009

Brown, Ronald C. (2010), Understanding labor and employment law in China. – Cambridge [etc.]: Cambridge Univ. Press, 2010

Brown, Ronald C. (2012a), Comparative ADR for individual labor disputes in Japan, China, and the U.S.: Lessons from Asia? In: St. John's Law Review, Vol. 86 2012, S. 543 – 577.

Brown, Ronald C. (2012b), East Asian labor and employment law: International and comparative context. Cambridge [etc.]: Cambridge University Press 2012.

Brown, Ronald C. (2014a), Defusion of labor disputes in China: Collective negotiations, mediation, arbitration, and the courts. In: China-EU Law Journal, Vol. 3 2014, S.117 ff.

Brown, Ronald C. (2014b), East Asian labor and employment law: International and comparative context. Cambridge: Cambridge University Press 2014.

Brown, Ronald C. (2015a), Asian and U.S. perspectives on labor rights under international trade agreements comparHrsg. In: Marx, Axel/Wouters, Jan/Rayp, Glenn/Beke, Laura (Hrsg.), Global Governance of Labour Rights. Cheltenham: Elgar 2015, S.83 ff.

Brown, Ronald C. (2015b), Collective bargaining in China: Guangdong regulation a harbinger of national model? In: China-EU Law Journal, Vol. 4 2015, S.135 ff.

Bu, Yuanshi (2008), Der Kündigungsschutz nach dem chinesischen Arbeitsvertragsgesetz. In: Bu, Yuanshi (Hrsg.), Chinesisches Zivil- und Wirtschaftsrecht aus deutscher Sicht. - Tübingen: Mohr Siebeck, 2008, S. 135 ff.

Bu, Yuanshi (2017), Einführung in das Recht Chinas, 2. Auflage 2017, München: C.H. Beck

Bugaighis, Zana Z. (2007), What impact will the revised trade union law of China have on foreign business? In: Pacific Rim Law and Policy Journal, Vol. 16 2007, S. 405 ff.

Bunge, Jürgen (2004), Wahrnehmung öffentlicher Aufgaben in der Form des Privatrechts: Die arbeitsrechtliche Dimension in: Wang, Weida [Hrsg.], Erfüllung der öffentlichen Aufgaben durch Privatrecht – Tagungsband des 1. Chinesisch-Deutschen Rechtssymposiums am CDHK (12. und 13. März 2002) – Konstanz: Hartung-Gorre 2004, S. 53 ff.

Bunnell, Beth/Kay, David Ben (1997), Secondment, in: Andreas Lauffs (Hrsg.), China Staff Employment Manual, 3. Auflage, Hong Kong, 1997, S. 271-276

Burell, Mattias (2001), The Rule-Governed State - China's Labour Market Policy: 1978 -1998, Uppsala, 2001

Burnett, Jamie (2010), Women's employment rights in China: Creating harmony for women in the workforce. In: Indiana Journal of Global Legal Studies, Vol. 17 2010, S. 289 ff.

Butterfield, Bradley S./Mason, Kevin J./Payne, Joseph B./Trumble, Robert R. (2006), Human resources and intellectual property in a global outsourcing environment: Focus on China, India, and Eastern Europe. In: International HR Journal, Vol. 15 2006, No. 2, S. 1 ff.

Cai, Heping (2006), Ländliche Wanderarbeiternehmer in der Volksrepublik China:

Probleme und Lösungsansätze. In: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht 2006, S. 297 ff.

Cairns, Daniel S. S. (2015), New formalities for casual labor: Addressing unintended consequences of China's labor contract law. In: Washington International Law Journal, Vol. 24 2015, S.219 ff.

Chan, Anita (1995), Emerging Patterns of Industrial Relations in China and the Rise of Two New Labour Movements, in: China Information (1995), Vo1urne 9, Nr. 4, S. 36-59

Chan, Anita (1999), Trade Unions, Conditions of Labor and the State, in:Hebel/ Sehneher (Hrsg.), Der chinesische Arbeitsmarkt - Strukturen, Probleme, Perspektiven, Hamburg, S. 237-256

Chan, Anita (2001), China's Workers under Assault-The Exploitation of Labor in a Globalizing Economy, New York

Chan, Anita (2003), A Race to the Bottom - Globalisation and China's Labour Standards, in: China Perspectives, Hongkong, No. 46/April, S. 4lff.

Chan, Kay-Wah (2012), Labour law reform to build a harmonious society with scientific outlook on development. In: Blazey, Patricia/Chan, Kay-Wah (Hrsg.), Commercial law of the People's Republic of China. Pymont: Thomson Reuters 2012, S. 205 – 237.

Chan, Vivien (2014), Social media and the digital age in the Hong Kong workplace. In: Employment & Industrial Relations Law, Vol. 24 2014, No. 2, S.14 ff.

Chang, Kai (2004a), Arbeitsstreitigkeiten und soziale Sicherheit - Probleme der Arbeitnehmer und des Arbeitsrechts in der Globalisierung, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICOLAIR), Hamburg, S. 8f.

Chang, Kai (2004b), Kollektivverhandlungen und Tarifverträge in China: Probleme und Lösungsvorschläge, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, a.a.O., S. 17ff.

Chang, Kai (2005), Globalisation, labour standards and protection of labour rights. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2005, S. 23 ff.

Changzheng Zhou (2010), Verteidigung statt Angriff, Koordinierung statt

Durchsetzung: Kommentar zur verabschiedeten Durchführungsverordnung des Arbeitsvertragsgesetzes der Volksrepublik China, Bd. 17, Nr. 1 (2010)

Chen Anderson, Alice (2011), The uneasy reality: Undocumented workers in the United States and rural peasant workers in China. In: North Carolina Journal of International Law and Commercial Regulation, Vol. 37 2011, No. 1, S. 199 ff.

Chen, Jianfu/Ke, Suiwa (2005), Labor. In: Chen, Jianfu (editor), China business law guide. – The Hague: Kluwer Law International 2005, S. 58ff.

Chen, John (2002), China and the ILO- Formal cooperation masks rejection of key labour rights, in: Asian Labour Update (Hrsg.: Asian Monitor Resource Center), Hongkong, Ausgabe 44, Juli-September, S. 105 ff.

Chen, John (2003), China, in: Asia Monitor Resource Center (Hrsg.), Asia Pacific Labour Law Review, Hongkong, 2003, S. 105-122

Chen, Ke (1996), Individual Labour Contracts and Collective Agreements: Contents and Procedural Requirements in Recent Chinese Law and Practice, in: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht (ZIAS), Hrsg. Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier, Nr. 3, S. 265-284

Chen, Ke (2004), People's Republic of China, in: Kinwer Law International (Hrsg.), Encyclopedia Labour Law, Supplement 288, The Hague, 2004

Chen, Ke (2011), Labour Law in China, 2011, Wolters Kluwer

Cheng, Yanyuan (2005), Die Entwicklung der kollektiven Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen und das Tarifverhandlungssystem in China. In: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht 2005, S. 353 ff.

Cheng, Yanyuan/Darimont, Barbara (2007), Die Debatten über die Entwürfe des Arbeitsvertragsgesetzes. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2007, S. 172 ff.

Cole, Elizabeth (2010), Labour and employment law basics for doing business in China. In: Employment & Industrial Relations Law, Vol. 20 2010, S. 13 ff.

Cooney, Sean (2007), Making Chinese labor law work: The prospects for regulatory innovation in the People's Republic of China. In: Fordham International Law Journal,

Vol. 30 2007, S. 401 ff.

Cooney, Sean (2011), Making Chinese labor law work: The prospects for regulatory innovation in the People's Republic of China. In: Keller, Perry (Hrsg.), Obligations and property rights in China. – Farnham: Ashgate 2011, S. 43 ff.

Cooney, Sean/Biddulph, Sarah/Li, Kungang/Ying, Zhu (2007), China's New Labour Contract Law: Responding To The Growing Complexity of Labour Relations in the PRC. In: University of New South Wales Law Journal, Vol. 30 2007, S. 788 ff.

Cooney, Sean/Biddulph, Sarah/Li, Kungang/Ying Zhu (2011), China's new labour contract law: Responding to the growing complexity of labour relations in the PRC. In: Keller, Perry (Hrsg.), Obligations and property rights in China. – Farnham: Ashgate 2011, S. 113 ff.

Cooney, Sean/Biddulph, Sarah/Zhu, Ying (2012), Law and fair work in China: Making and enforcing labour standards in the PRC. Oxon: Routledge 2012.

Cooney, Sean/Biddulph, Sarah/Zhu, Ying (2013), Law and Fair Work in China: Making and Enforcing Labour Standards in the PRC. London: Routledge 2013.

Coyne, Christopher John Yee (2014), All bark and no bite: How attorney fee shifting can solve China's poor enforcement of employment regulations. In: Brooklyn Journal of International Law, Vol. 39 2014, S.1145 ff.

Czoske, Pilar-Paz (2013), Ein Überblick über die Arbeitnehmerüberlassung in der VR China im Spiegel der Revision des Arbeitsvertragsgesetzes 2012. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2013, S.201 ff.

Dai, Jun (2011), Labour issues related to China outbound investments. In: Wolff, Lutz-Christian (Hrsg.), China outbound investments. – Hong Kong: CCH Hong Kong Ltd., 2011, S. 29 ff.

Dang, Keyong (1995), Labour Market Policy in China, in: Globalization of Labor, 3rd Regional Congress der IIRA (International Industrial Relations Association), Taipei

Darimont, Barbara (2004), Sozialversicherungsrecht der VR China- unter besonderer Berücksichtigung der Rentenversicherung und ihrer Reformfragen, Baden-Baden

Darimont, Barbara (2007), Die Verabschiedung des Arbeitsvertragsgesetzes vor dem

Hintergrund moderner Sklavenhaltung in der VRC, in: China Aktuell (2007), Heft 5, S. 96-114

Darimont, Barbara/Cheng, Yanyuan (2007), Die Debatten über die Entwürfe des Arbeitsvertragsgesetzes, in: ZChinR (2007), Heft 2, S. 172-181

Däubler, Wolfgang (2016), Buchbesprechung: Johannes Allmendinger: Das Tarifvertragsrecht der VR China. Grundlagen – Entwicklungen – Probleme. Schriften zum ostasiatischen Recht, Band 3, Berlin (LIT-Verlag) 2015, 253 S., ZChinR Bd. 23, Nr. 3

Däubler, Wolfgang/Wang, Qian (2008), Bestandschutz des Arbeitsverhältnisses in der Volksrepublik China. In: Recht der Arbeit 2008, S. 141 ff.

Däubler, Wolfgang/Wang, Qian (2008), Das neue chinesische Arbeitsrecht. In: Arbeit und Recht 2008, S. 85 ff.

Däubler, Wolfgang/Wang, Qian (2009), Implementationsprobleme im chinesischen Arbeitsrecht. In: Recht der Arbeit 2009, S. 353 ff.

Däubler, Wolfgang/Wang, Qian (2009), The new Chinese employment law. In: Comparative Labor Law and Policy Journal, Vol. 30 2009, S. 395 ff.

Debiak, Monica Lynn/Ligornier, K. Leslie (2007), Navigating the new Employment Contract Law, in: China Law & Practice (2007), Ausgabe Juli/August, S. 26-29

Demir, Talin/Greth, Alexander (2007), Umdenken gefordert-auf das neue Arbeitsrecht einstellen, in: China Contact 2007, Heft 10, S. 26-28

Demir, Talin/Greth, Alexander (2008), Kündigungsschutz modifiziert, in: China Contact (2008), Heft 6, S. 23

Diem, Andreas (2000), Das Recht der Investitionen in China, Baden-Baden

Dietrich, Helmuth (1993), Das Arbeitssystem der VRC Strukturen und Entwicklungstendenzen, in: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (MittAB) (1993), 26. Jg., H. 1, S. 100-111

Dong Yueying (2007), Students belong to the category of Laborers and the unit's actions are illegal, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest



PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 633 f.

Dong, Baohua/Dong, Runqing (2007), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007

Döringer, Christian (2005), China – Personalwirtschaftliche Herausforderungen und Chancen. In: Personalführung 2005, No. 7, S. 56 ff.

Dübbers, Robert/Gebhardt, Immanuel (2004), Unwirksamkeit von Arbeitsverträgen in der VRC, in: ZIAS (2004), S. 110-125

Duchetsmann, Iris (2009), Arbeitnehmerschutz in China, in: AuA- Personal Profi (2009), S. 88-91

Duchetsmann, Iris (2010), China boomt – im Arbeitnehmerschutz?: Ein Update. In: Arbeit und Arbeitsrecht 2010, S. 508 ff.

Elfstrom, Manfred/Kuruvilla, Sarosh (2014), The changing nature of labor unrest in China. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 67 2014, S.453 ff.

Estlund, Cynthia (2011), "It takes a movement" - But what does it take to mobilize the workers (in the U.S. and China)? In: Employee Rights and Employment Policy Journal, Vol. 15 2011, S. 507 ff.

Estlund, Cynthia (2015), Will workers have a voice in China's "Socialist Market Economy"? The curious revival of the workers congress system. In: Comparative Labor Law & Policy Journal, Vol. 36 2015, S.69 ff.

Fairbairn, Mark/Bronwen (2006), May, China's iron rice bowl remoldHrsg. In: American Bankruptcy Institute Journal, Vol. 25 2006, S. 40 ff.

Falder, Roland (2007), Neue Spielregeln im chinesischen Arbeitsrecht, in: China Contact (2007), Heft 9, S. 33

Falder, Roland (2008), China. Arbeitsrecht, BayME-Schriftenreihe International, München 2008

Falder, Roland (2016), Das deutsche und das chinesische Arbeitsrecht. Ein Praxishandbuch auf Deutsch, Englisch und Chinesisch, 2016, Springer Gabler

Fan, Jianhong (1996), Arbeitgeberkündigungsgründe nach dem Arbeitsgesetz der VRC, in: RIW (1996), S. 29-35

Fan, Jianhong (1997), Rechtsgrundlagen und Kontrollstruktur der Arbeitgeberkündigung nach den Grundsätzen deutscher Verhältnismäßigkeit und chinesischer beilegungs- manenter Schiedsentscheidung, Frankfurt/Main, 1997

Fan, Jianhong (2007), Das Zhong-Yong-Prinzip (Golden Mean) im Lichte des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes i.e.S. in der chinesischen relativen Kündigungsbeschränkung. In: Rieble, Volker (Hrsg.), Festschrift für Manfred Löwisch. München: Sellier, 2007, S. 99 ff.

Fan, Jianhong/ Neuwirth, Rostam J. (2012), Die Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen im Spannungsverhältnis zur Berufsfreiheit am Beispiel der Volksrepublik China. In: Recht der internationalen Wirtschaft 2012, No. 3, S. 123 – 128.

Fang, Lehua (2007), The labor relationship cannot be denied if a laborer is recruited on condition of personally bringing the means of production, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S.643 f.

Fazzi, Cindy (2010), Book Review: Brown, Ronald C.: Book charts changes in China's labor and employment system. Understanding labor and employment law in China. New York: Cambridge University Press 2010. In: Dispute Resolution Journal, Vol. 65 (2010/2011), S. 97 ff.

Feng, Jinwei/Peerenboom, Randy (2001), Terminating Labour Contracts: Restrictive Covenants, in: China Law & Practice (2001) Ausgabe März, S. 64

Frauenheim, Ed (2007), China's Contract Law: Something For Everyone", in: Workforce Management (2007), Vol. 86 Issue 14, S. 35-39

Friedman, Eli D. (2014), Economic development and sectoral unions in China. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 67 2014, S.481 ff.

Frik, Roman/Li, Guang (2008), Das neue Arbeitsvertragsgesetz Chinas, in: NZA (2008), S. 86-91

Fritsch, Cerise (2009), Right to work? A comparative look at China and Japan's labor

rights for disabled persons. In: Loyola University Chicago International Law Review, Vol. 6 2009, S. 403 ff.

Fu, Hualing/Choy, D.W. (2004), From Mediation to Adjudication: Settling Labor Disputes in China, in: In the Factories- China Rights Forum (2004), Nr. 3, S. 17-22

Gahan, Peter/Michelotti, Marco/Standing, Guy (2012), The diffusion of HR practices on Chinese workplaces and organizational outcomes. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 65 2012, S. 651 – 685.

Gallagher, Mary Elizabeth/Jiang, Junlu (2002), Guest Editor's Introduction, in: Chinese Law and Government (2002), Ausgabe November/Dezember, Volume 35, Nr. 6, S. 1-15

Gallagher, Mary E. (2005a), „Use the law as your weapon!“: institutional Change and legal mobilization in China. In: Diamant, Neil J./Lubman, Stanley B./O'Brien, Kevin J. (editors), Engaging the law in China. – Stanford: Stanford University Press 2005, S. 54 ff.

Gallagher, Mary Elizabeth (2005b), Contagious Capitalism - Globalisation and the Politics of Labor in China, Princeton, New Jersey, 2005

Gao, Kirsten/Sun, Nancy (2009), Laying off is hard to do, in: China Law & Practice (2009), Ausgabe März, S. 14-15

Gebhardt, Immanuel/Zhang Yuqing (2003), Chinese Contract Law-Comparative Case Studies-Part Two, Peking, 2003 •

Gebhardt, Immanuel/Dübbers, Robert (2004), Unwirksamkeit von Arbeitsverträgen in der VRC, in: ZIAS (2004), S. 110-125

Geffken, Rolf (2003), Arbeitsrecht in China: Soft-Law oder Steuerung? in: China aktuell 2003, Heft 10, S. 1241 ff. und Heft 11, S. 1354 ff.

Geffken, Rolf (2004), Arbeit in China - Arbeit, Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht in der VR China, Taiwan und Hongkong – Baden-Baden: Nomos 2004

Geffken, Rolf (2004a), Arbeit in China. Arbeit, Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht in der VR China, Taiwan und Hongkong, unter Mitwirkung von Kei-Lin Ting, Baden-Baden

Geffken, Rolf (2004b), Arbeit in Hongkong. Arbeit, Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht in der Sonderverwaltungszone Hongkong, in: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht (ZIAS), 3/2004, S. 201ff.

Geffken, Rolf (2005), Der Preis des Wachstum - Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht in der VRC, Hamburg, 2005

Geffken, Rolf (2005), Gewerkschaften in China, in: AuR (2005), S. 95-97

Geffken, Rolf (2006), Arbeitsrecht in China. In: Michael-Florian Ranft/Christoph Schewe (Hrsg.), Chinesisches Wirtschaftsrecht: Einführung für Unternehmer und deren Rechtsberater. – Baden- Baden: Nomosverlagsgesellschaft 2006, S. 149 ff.

Geffken, Rolf/Cui, Can/Perron, Denise/Kücks, Jessica (Hrsg.) (2011), Streik auch in China? ein deutsch-chinesischer Dialog über Koalitionsfreiheit, Gewerkschaften & Arbeitskampf. Cadenberge: VAR-Verlag 2011.

Geffken, Rolf/Ma, Dong/Hsieh, Sheng-Min (2016), Das chinesische Arbeitsvertragsgesetz – Kommentierte Textausgabe in Deutsch, Englisch, Chinesisch. 3rd edition. Cadenberge: VAR-Verlag, 5. Auflage

Gernet, Jacques (1997), Die chinesische Welt, Frankfurt

Gierlichs, Stephanie (2011), Chinesisches und deutsches Arbeitsrecht im Rechtsvergleich, Studienarbeit, 2011, GRIN

Glatter, Joachim (1999), Arbeitsmarktreform und Arbeitsrecht in der Volksrepublik China, in: Hebel/Schucher (Hrsg.), Der chinesische Arbeitsmarkt Strukturen, Probleme, Perspektiven, Hamburg, S. 69-84.

Glatter, Joachim (2002), Neue Regeln für ausländische Investitionen in staatseigenen Unternehmen - Anreiz oder Abschreckung?, in: China-Nachrichten, Peking, Nr. 4, S. 12f.

Glofcheski, Rick (2013), The sorry state of Hong Kong labour law. In: Hong Kong Law Journal, Vol. 43 2013, S.1 ff.

Glück, Ulrike/Tänzler, Julia (2008), Das neue Arbeitsvertragsgesetz der Volksrepublik China. In: Recht der internationalen Wirtschaft 2008, S. 343 ff.

Goldammer, Mike (2008), Neues Steuer- und Arbeitsrecht - Wesentliche Änderungen zum 1. Januar 2008, China Contact (2008), Heft I, S. 33

Gu, Edward X. (2001), Labor Market Reforms - Central Government Policy, in: Chinese Law and Government (2001), Ausgabe Januar/Februar, Volume 34, Nr. 1, S. 5-15

Gu, Xio lian (2003), Fu Nue Da Gong Zhe Quan Li Bao Hu- Protection of Women Workers Rights (Editor: Women and Gender Study Center of Zhongshan-University Guangzhou), Guangzhou

Guan, Bin Feng (2004), Die Diskriminierung von ländlichen Arbeitskräften, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICOLAIR), S. 28f.

Guthrie, Robert (2008), The development of workers' compensation in China: Emerging international and internal challenges. In: The Australian Journal of Asian Law, Vol. 10 2008, S. 133 ff.

Guthrie, Robert/Zulfa, Mariyam (2008), Occupational accident insurance for all workers: The new challenges for China. In: East Asia Law Review, Vol. 3 2008, S. 1 ff.

Halegua, Aaron (2008), Getting paid: Processing the labor disputes of China's migrant workers. In: Berkeley Journal of International Law, Vol. 26 2008, S. 254 ff.

Han, Dong (1996), Menschenrechte, Arbeitsverhältnisse und Gewerkschaften in China-Internationale Perspektiven, Hrsg. Bass/Wauschkun/Wohlmuth, Arbeitsbereich Chinaforschung im Institut für Weltwirtschaft und Internationales Management der Universität Bremen, Bremen

Hang, Jian (2007), Doing Business in China: Understanding China's Newly Adopted Labor Contract Law, in: International Legal News, 8. Oktober 2007, [<http://www.ebglaw.com/showarticle.aspx?Show-7242>], 18. März 2012

Harper Ho, Virginia (2003), Labor Dispute Resolution in China, Berkeley, California, 2003

Harper Ho, Virginia E. (2011), From contracts to compliance? An early look at implementation under China's new labor legislation. In: Keller, Perry (Hrsg.), Obligations and property rights in China. – Farnham: Ashgate 2011, S. 129 ff.

Harpur, Paul (2010), New governance and the role of public and private monitoring of labor conditions: Sweatshops and China social compliance for textile and apparel industry/CSC9000T. In: Rutgers Law Record, Vol. 38 (2010/2011), S. 1 ff.

Hawthorne, Monique Lee (2007), Confronting toxic work exposure in China: The precautionary principle and burden shifting. In: Environmental Law, Vol. 37 2007, S. 151 ff.

He, Guojun/Perloff, Jeffrey M. (2013), Does customer auditing help Chinese workers? In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 66 2013, S.511 ff.

He, Xin/Wang, Lungang /Su, Yang (2013), Above the roof, beneath the law: Perceived justice behind disruptive tactics of migrant wage claimants in China. In: Law and Society Review, Vol. 47 2013, S.703 ff.

Hebel, Jutta (1999), Beschäftigung im Staatssektor der VR China, in: Hebel/ Schucher (Hrsg.), Der chinesische Arbeitsmarkt, Hamburg, S. 113-133

Heberer,Thomas (1994),Volksrepublik China, in: Handbuch der Dritten Welt, Hrsg. Nohlen/Nuscheler, Band 8 (Ostasien und Ozeanien), Bonn

Heberer, Thomas (1999), Erwerbstätigkeit int Privatsektor: Self-Employment, Unternehmertum und vergessene Gruppen, in: HebeiiSchucher (Hrsg.), Der chinesische Arbeitsmarkt, Hamborg, S: 69ff.

Heide, Holger (1997), Die Erzeugung individueller und kollektiver Überlebensstrategien als Voraussetzung kapitalistischer Entwicklung - Das Beispiel Südkorea; (Hrsg.: SEARJ - Institut für sozialökonomische Handlungsfor- schung Universität Bremen),Arbeitspapiere zur sozialöknnomischen Ostasienforschung Nr. 4, Bremen

Hermann-Pillath, Carsten (1998b),Herausforderungen des wirtschaftlichen und sozialen Wandels in der VR China: Wohin führt der chinesische Weg?, in: Aus Politik und Zeitgeschichte, Beilage zur Wochenzeitung Das Parlament, B 27/98, Bonn, v. 26. Juni, S. 12ff.

Heuser, Robert (1998), Chinesische Rechtskultur: Auf dem Wege vom Recht der Modernisierung zur Modernisierung des Rechts, in: Länderbericht China, Politik, Wirtschaft und Gesellschaft im chinesischen Kulturraum, Hrsg. Hermann-Pillath/Lackner, Bonn, S.407-424.

Heuser, Robert (1999), Einführung in die chinesische Rechtskultur, Hamburg

Ho Harper, Virginia/Huang, Qiaoyan (2014), The recursivity of reform: China's amended labor contract law. In: Fordham International Law Journal, Vol. 37 2014, S.937 ff.

Ho, Chyekok (2012), HR due diligence: Mergers and acquisitions in China. Oxford [etc.]: Chandos 2012

Ho, Virginia Harper (2009), From contracts to compliance? An early look at implementation under China's new labor legislation. In: Columbia Journal of Asian Law, Vol. 35 2009, S. 23 ff.

Höppner, Kerstin (2001), Nur staatliche Vermittler?-Wege der Personalbeschaffung, in: China-Contact Nr. 7, S. 11f.

Hu, Jie (2007), The unit has no authority to decide whether the labor contract is valid or not, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 421, 422

Hu, Martin G. (2004), Labor Issues in Group Restructurings, in: China Law & Practice (2004), Ausgabe Juli/August, S. 84

Hurst, William (2013), Book Review: Kuruvilla, Sarosh/ Kwan Lee, Ching/Gallagher, Mary E. (Hrsg.), From iron rice bowl to informalization: Markets, workers, and the state in a changing China. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 66, S.1235 ff.

Hurst, William J./Kinkel, Jonathan/Sowash, Alexandra (2012), Implementing China's labor law reforms: Interests and obligations at the firm level. In: Garrick, John (Hrsg.), Law and policy for China's market socialism. London [etc.]: Routledge 2012, S. 118 – 130.

Imai, Masaaki (1998), Kaizen - Der Schlüssel zum Erfolg der Japaner im Wettbewerb, 8. Auflage, Berlin

Institut für Arbeit- International Institute for Comparison of Labour and Industrial Relations (ICOLAIR) (Hrsg.) (2004), Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit- ICOLAIR), Hamburg

Jia,Junling/Leong,Apo/Mok,Henry (1999), Handbook of Chinese Labour Law, Beijing

Jiang, Jin (2007), His injuries are not work-related, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 649, 650

Jiang, Junlu/Gallagher, Mary Elizabeth (2002), Guest Editor's Introduction, in: Chinese Law and Government (2002), Ausgabe November/Dezember, Volume 35, Nr. 6, S. 1-15

Jiang, Junlu (2007), The Employment Contract Law: A New Era in China's Labor Market, in: China Law Reporter (2007), Heft September, Volume 3, Issue 5, S. 27-29

Jiang, Junlu (2014), Labour and employment compliance in China. Alphen aan den Rijn: Kluwer Law International 2014.

Jin, Jing (2013), Kommentar und Einführung zur ersten Novelle des chinesischen Arbeitsvertragsgesetzes. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2013, S.212 ff.

Jones, Kevin (2014), People's Republic of China. In: Campbell, Dennis (Hrsg.), Post-employment covenants in employment relationships. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer Law & Business 2014, S.59 ff.

Josephs, Hilary K. (1988), Labor Reform in the Workers' State: The Chinese Experience, in: Journal of Chinese Law (1988). Volume 2, Nr. 2, S. 201-263

Josephs, Hilary K. (2003), Labor Law in China, 2. Auflage, Huntington, New York, 2003

Josephs, Hilary K. (2008), Measuring Progress under China's Labour Law: Goals, Progresses, Outcomes, in: Comparative Labor Law & Policy Journal (2008), Volume 30, S. 373-394

Josephs, Hilary K. (2009), Measuring progress under China's labor law: Goals, processes, outcomes. In: Comparative Labor Law and Policy Journal, Vol. 30 2009, S. 373 ff.

Josephs, Hilary K. (2010), Youth chances and China's urban/rural divide. In: Bulletin of Comparative Labour Relations Vol. 73 2010, S. 97 ff.

Josephs, Hilary K. (2011), Measuring progress under China's labor law: Goals, processes, outcomes. In: Keller, Perry (Hrsg.), Obligations and property rights in China.



– Farnham: Ashgate 2011, S. 91 ff.

Josephs, Hillary K. (2013), Production Chains and workplace law violations: The case of Apple and Foxconn. In: *Global Business Law Review* 2013, S.211 ff.

Kay, David Ben/Bunnell, Beth (1997), Secondment, in Andreas Lauffs (Hrsg.), *China Staff Employment Manual*, 3. Auflage, Hong Kong, 1997, S. 271-276

Kim, Sunghoon/Han, Jian/Zhao, Longkai (2014), Union recognition by multinational companies in China: A dual institutional pressure perspective. In: *Industrial & Labor Relations Review*, Vol. 67 2014, S.34 ff.

Kirk, Brandon (2008), Putting China's Labour Contract Law into Practice, in: *China Law & Practic* (2008), Ausgabe März, S. 15-18

Korte, Philipp/Lin, Kuang Hua (2007), Ab 1. Januar 2008: Verschärftes Arbeitsrecht in China, in: *Fashion Technics Today* (2007), Heft De7.ember, S. 13

Lackner, Hendrik (2009), Buchbesprechung: Bu, Yuanshi, Einführung in das Recht Chinas, *ZChinR* Bd. 16, Nr. 3 (2009)

Lai, Yu-Cheng/Masters, Stanley (2005), The effects of mandatory maternity and pregnancy benefits on women's wages and employment in Taiwan, 1984-1996. In: *Industrial and Labor Relations Review*, Vo. 58 2005, S. 274 ff.

Lan, Na (2009), Is there new hope in labor rights protection for Chinese migrant workers? In: *Asian-Pacific Law and Policy Journal*, Vol. 10 2009, S. 482 ff.

Lan,Ke-Jeng (1996), An Analysis of Trade Unions in Mainland China, in: *Democratization, Globalization and the Transfomnation of Industrial Relations in Asian Countries*, Abstract-Bock, 3rd Regional Congress of the IIRA, Taipei, S. 59-60

Lauffs, Andreas (1990), *Das Arbeitsrecht der Volksrepublik China Entwicklung und Schwerpunkte*, Hamburg, 1990

Lauffs, Andreas (1997), *China Staff Employment Manual*, 3. Auflage, Hong Kong 1997

Lauffs, Andreas (2008a), *Employment law & practice in China. - Hong Kong (etc.): Sweet & Maxwell Asia*, 2008.

Lauffs, Andreas (2008b), Chinese Law Spurs Reforms- Employment contracts must now define more working conditions, in: HR Magazine (2008), Heft Juni, S. 92-98

Lauffs, Andreas (2010), M&A transactions and employee transfers in China: What companies need to prepare for. In: Employment & Industrial Relations Law, Vol. 20 2010, S. 16 ff.

Lauffs, Andreas (2017), Ein guter Rat von Dr. Münzel, ZChinR Bd. 24, Nr. 2 (2017):

Lauffs, Andreas/Atzler, Christian (2007), Internationaler Personaleinsatz: Das Arbeitsrecht in China, in: AuA – Personal Profi (2007), S. 590-593

Lauffs, Andreas/Atzler, Christian (2009), Besser Aufhebungsverträge: Gesetzliche Rahmenbedingungen für Reduzierung der Arbeitnehmeranzahl, in: China Contact (2009), Heft 3, S. 39

Lauffs, Andreas/Isaacs, Jonathan (2007), Feeling the Pressure? - A resurgent campaign seeks to unionize workers in foreign invested companies, in: China Business Review (2007), Ausgabe Juli/ August, S. 20-23

Lauffs, Andreas/Isaacs, Jonathan (2014), Employment law and practice in China, 2<sup>nd</sup> Edition, Hong Kong: Sweet & Maxwell 2014

Lauffs, Andreas/Wilson, Jeffrey/Gu, Patrick (2006), New Rules for Labour Disput Resolution, in: China Law & Practice (2006), Ausgabe November, S. 19-20

Law, Joanna (2008), Employment regulations may prove a burden for employers, in: China Law & Practice (2008), Ausgabe Oktober, S. 6-9

Law, Joanna (2008), Labor Law: State Council delays, as Guangdong makes is better, in: China Law & Practice (2008), Ausgabe September, S. 35-37

Law, Joanna (2009), Employers, prepare for trouble, in: China Law & Practice (2009), Ausgabe Februar, S. 9f

Lee, Keun/Hahn, Donghoon/Lin, Justin (2002), Is China Following the East Asian Model? In: The China Review, Hongkong, Band Nr. I, S. 85ff.

Lee, Lai To (1986), Trade Unions in China, 1949 to the Present -The Organization and Leadership of the All-China-Federation of Trade Unions, Singapore

- Levens, Tim/Kwan, Ping/Sheperd, Ed (1999), China, in: Labour Law Review-Asia Pacific (1999), S. 9-16
- Li, Guang (2005), Arbeitsverhältnisse chinesischer Arbeitnehmer in Deutschland. – Hamburg: Kovač, 2005 (Arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse; 72)
- Li, Guang (2010), Labor relations and labor disputes. In: Bu, Yuanshi (Hrsg.), Chinese Business Law. – München: Beck; Oxford: Hart, 2010, S. 269 ff.
- Li, Guang/Frik, Roman (2008), Das neue Arbeitsvertragsgesetz Chinas. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht 2008, S. 86 ff.
- Li, Guang (2010), Labor relations and labor disputes. In: Bu, Yuanshi (Hrsg.), Chinese Business Law. – München: Beck; Oxford: Hart, 2010, S. 269 ff.
- Li, Jing (2008), China's New Labor Contract Law and Protection of Workers, in: Fordham International Law Journal (2008/2009), Volume 32, S. 1083-1131
- Li, Ka Ni (2015), Re-conceptualizing the notion of “employer”: The case of labor dispatch workers in China. In: Brooklyn Journal of International Law, Vol. 40 2015, S.619 ff.
- Li, Kungang (2014), The employee privacy protection in China. In: Blanpain, Roger/Nakabuka, Hiroya/Araki, Takashi/Ávare Alonso, Diego (Hrsg.), Protection of employees’ personal information and privacy. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer Law & Business 2014, S.35 ff.
- Li, Li-fang/Zhang, Xiao-ming (2010), Higher education, employment and the labour market in China: A survey of graduate employment in Zhujiang Delta, Guangdong. In: Bulletin of Comparative Labour Relations Vol. 73 2010, S. 97 ff.
- Li, Maoguan (1989), Why law go unenforced, in: The Information Bulletin for the Members of the European Association for Chinese Law, Brussels, Nr. 4, Band 5, 123, S. 7ff.
- Liao, Mingtao (2007), The labor relationship ends upon contract termination, in: Dong Baohua/ Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 490, 491
- Ligomer, K. Leslie/Debiak, Monica Lynn (2007), Navigating the new Employment

Contract Law, in: China Law & Practice (2007), Ausgabe Juli/August, S. 26-29

Lin, Feng Mei (2004), Erste Untersuchungen zur Reformierung eines Schiedsverfahrens zum Arbeitsrecht in Shenzhen, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland; Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit - ICOLAIR), Hamburg

Lin Feng (1997), Labour Law, in: Wang Chenguang/Zhang Xianchu (Hrsg.), Introduction to Chinese Law, Hongkong, 1997, S. 457-488

Ling, Bing (2002), Contract Law in China, Hongkong, 2002

Liu, Lihua (2007), Based on comprehensive hiring conditions, the contract shall be effective, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 415, 416

Liu, Mingwei (2010), Union organizing in China: Still a monolithic labor movement? In: Industrial and Labor Relations Review, Vol. 64 2010, S. 30 ff.

Liu, Mingwei (2013), Book review: Recent books on Chinese labor and industrial relations. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 66, S.1234 ff.

Liu, Xiao Peng (2004), Eine Analyse über die Situation der Arbeitsstreitigkeiten in Guangzhou, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICOLAIR), Hamburg, S. 33ff.

Liu, Xuelin (2008), Das Recht der Arbeitnehmererfindung: Bundesrepublik Deutschland und Volksrepublik China im Vergleich. - Hamburg: Kovac, 2008.

Liu, Cui Xiao (1996), Übersicht über die soziale Sicherheit in der VR China, in: Zeitschrift für Internationales Arbeits- und Sozialrecht (ZIAS), S. 248ff.

Liu, Shao qi (1989), Ausgewählte Schriften und Materialien (Hrsg. Bergmann/Menzel), Stuttgart

Liu Huang, Lichuan (2010), Book review: Understanding labor and employment law in China, by Ronald C. Brown. In: Comparative Labor Law and Policy Journal, Vol. 32, 2010, S. 289 ff.

Longenecker, Clinton O./Smallman, Barbara S./Wang, Hua (2009), Managerial career success in 21st-Century China. In: International HR Journal, Vol. 18 2009, S. 3 ff.

Lu, Haina (2008), Developments in China's labor dispute resolution system: Better protection for workers' rights? In: Comparative Labor Law and Policy Journal, Vol. 29 2008, S. 247 ff.

Lu, Haina (2011), The right to work in China: Chinese labor legislation in the light of the international covenant on economic, social and cultural rights. – Cambridge: Intersentia 2011.

Lu, Jiefeng (2009), Employment discrimination in China: The current situation and principle challenges. In: Hamline Law Review, Vol. 32 2009, S. 133 ff.

Lu, Jiefeng (2011), Curb your enthusiasm: A note on employment discrimination lawsuits in China. In: Richmond Journal of Global Law and Business, Vol. 10 2011, S. 211 ff.

Lu, Jiefeng (2014), Employment Discrimination in China: Situation and Challenges, 2014, Lambert

Lu, Jiefeng (2015), Regulating employment discrimination in China: A discussion from the socio-legal perspective. In: Michigan State International Law Review, Vol. 23 2015, S.437 ff.

Lu, Qinyi (2002), Die privatrechtliche Entwicklung bei der Regelung der Arbeitsbeziehungen in China und die Notwendigkeit vom staatlichen Eingriff, in Wang, Weida (Hrsg.), Erfüllung der öffentlichen Aufgabe durch Privatrecht- Tagungsband des 1. Chinesisch-Deutschen Rechtssymposiumsam CDHK (12. u. 13. März 2002), Konstanz, 2004, 65-72

Lu, Qinyi (2004), Die privatrechtliche Entwicklung bei der Regelung der Arbeitsbeziehungen in China und die Notwendigkeit des staatlichen Eingriffs in: Wang, Weida [Hrsg.], Erfüllung der öffentlichen Aufgaben durch Privatrecht – Tagungsband des 1. Chinesisch-Deutschen Rechtssymposiums am CDHK (12. und 13. März 2002) – Konstanz: Hartung-Gorre 2004, S. 65 ff.

Lu, Ying (2004), Arbeitsbedingungen weiblicher Arbeitnehmer und Gesetzgebungsanalyse, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1.Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.:

Institut für Arbeit- ICOLAIR), Hamburg, S. 37f.

Lu, Yin (2007), Students, whose main task is study, are not laborers, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, s. 634 f.

Luo, Siqi (2007), Così van lutte: Siqi Luo zur Umgehung des neuen Arbeitsgesetzes in China, in: Zeitung für sozialistische Betriebs- und Gewerkschaftsarbeit (2007), 20. Dezember 2007 [<http://www.labournet.de/internationales/cnlluo.html>], 1. April 2012

Lüthje, Boy (2010), Arbeitsbeziehungen in China in der Wirtschaftskrise – „Tripartismus mit vier Parteien“. In: WSI [Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut]-Mitteilungen 2010, S. 473 ff.

Lynton, Nandani/Maas, Andrea (2001), Umstrukturierung von Joint Ventures: Folgen für die Personalpolitik, in: China-Contact, Nr. 7, S. 15f.

Ma, Qianyun (2007), The injuries suffered by Lao Zheng are work-related injuries, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 649

Marie Luise Bernartz (2014), Die betriebsbedingte Kündigung im chinesischen Recht, Bd. 21, Nr. 1 (2014)

Moccia, Sergio M. (2008), The level of protection provided by Chinese labour law compared to German labour law, Hamburg, 2008

Monnin, Jill E. (2007), Extending the reach of the Chinese labor law: How does the supreme people's court's 2006 interpretation transform labor dispute resolution? In: Pacific Rim Law and Policy Journal, Vol. 16 2007, S. 753 ff.

Neal, Alan C. (2014), Cross-currents in modern Chinese labour law. Alphen aan den Rijn: Kluwer Law International 2014.

Ngo, Cam-Linh (2004), Die Beendigungstatbestände von Arbeitsverhältnissen im internationalen Vergleich, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICOLAIR) Hamburg, S. 24f.

Ngok, Kinglun (2000), The Development of the Labour Law of the People's Republic of China, in: Chinese Law and Government (2000), Ausgabe Januar/Februar, Volume 33, Nr. 1, S. 3-21

Nicholas, Dana C. (2009), China's labor enforcement crisis: International intervention and corporate social responsibility. In: Scholar, Vol. 11 2009, S. 155 ff.

Oakley, Sheila (2002), Labor Relations in China's Socialist Market Economy - Adapting to the Global Market, Westport, Connecticut, 2002

Pagnattaro, Marisa Anne (2007), The Google challenge: Enforcement of noncompete and trade secret agreements for employees working in China. In: American Business Law Journal, Vol. 44 2007, S. 603 ff.

Pagnattaro, Marisa Anne (2009), Is labor really "cheap" in China? Compliance with labor and employment laws. In: San Diego International Law Journal, Vol. 10 2009, S. 357 ff.

Pang, Chunyun (2007), The labor relationship should not be restored after the resignation of the laborer, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 522, 523

Peng, Li Hong (2004), Probleme und Lösungen der Rechtsberatung im Arbeitsrecht, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICOLAIR), Hamburg, S. 29

Pilar-Paz, Czoske (2013), Ein Überblick über die Arbeitnehmerüberlassung in der VR China im Spiegel der Revision des Arbeitsvertragsgesetzes 2012, Bd. 20, Nr. 3 (2013)

Qiao, Wenbao/Manzau, Fabian (2009), Gesetz der Arbeitslosigkeit-Probleme mit dem neuen Arbeitsrecht, in: China Contact (2009), Heft 1, S. 44-45

Rademacher, Susanne (2007), Kein Buch mit sieben Siegeln – "Employment Handbooks" gewinnen an Bedeutung, in: China Contact (2007), Heft 11, 36-37

Reden, Kerstin (2001), Zwischen Anspruch und Wirklichkeit, in: China-Contact, Münster, Nr.7, S. 38f.

Reden, Kerstin (2002), Personalpolitik ausländischer Investoren in

China-Wettbewerbsfähige Strategien im Spannungsfeld zwischen Produktmarkt und Arbeitsrechtsregimes, München

Reden, Kerstin/Sadowski, Dieter (1999), Die Vcrrechtlichung von Arbeitsbeziehungen in JointVentures und ausländischen Tochterunternehmen in der Volksrepublik China in: Quint-Essenzen Nr. 57, Mai, auch unter: [www.ahk-china.org](http://www.ahk-china.org)

Roberts, Crystal (2012), Far from a harmonious society: employment discrimination in China. In: Santa Clara Law Review, Vol. 52 2012, S. 1531 – 1560.

Salzer, Adam (1997), Downsizing, in Andreas Lauffs (Hrsg.), China Staff Employment Manual, 3. Auflage, Hong Kong, 1997, S. 68-72

Sandborg, David (2013), Dispatch from Hong Kong. In: Dispute Resolution Magazine, Vol. 19 No. 3 2013, S.45 ff.

Scharrer, Barbara (2002), Arbeitsrecht in China, in: Wirtschaftsbandbuch China, Band 4, Arbeitsrecht, Personal, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien (Hrsg. FAZ - Institut für Management-, Markt-und Medieninformation), Frankfurt, S. 10- 14

Scheil, Jörg-Michael (1999), Das neue chinesische Vertragsgesetz Teil 1, in: Newsletter Deutsch-Chinesische Juristenvereinigung (1999), S. 2-12

Scheil, Jörg-Michael (1999), Das neue chinesische Vertragsgesetz Teil 2, in: Newsletter Deutsch-Chinesische Juristenvereinigung (1999), S. 34-45

Schlotthauer, Nicolas (2000), Einige Reformen in der VR China für eine erfolgreiche Umsetzung des geplanten WTO-Beitritts, Gießen (Gießener Beiträge zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik Chinas Nr. 26), unter: [www.ahk-china.org](http://www.ahk-china.org)

Schneider, Volker (1998), Das neue Arbeitsgesetz der Volksrepublik China, in: AuR (1998), S. 429-430

Schneider, Volker (1998), Regelung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten in der VRC - Stand und Entwicklungstendenzen, in: NZA (1998), S. 743-746

Schucher, Günter (2006), Chinas neues Arbeitsvertragsgesetz - Stärkung der Schwachen oder nur Beruhigungsspiel?, in: China Aktuell (2006), Heft 4, S. 47-65

Seibert, Nils (2008), Die außergerichtliche Beilegung individual-arbeitsrechtlicher



Streitigkeiten in China: ein Überblick. In: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht 2008, S. 310 ff.

Seibert, Nils (2012), Die Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsverträgen – eine Darstellung und Analyse der chinesischen Rechtslage. Frankfurt am Main [etc.]: Lang 2012.

Shao Wenjie (2007), The relationship between the parties is a contractual relationship, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 642 f

Shao, Jiandong/Drewes, Eva (Hrsg.) (2001), Chinesisches Zivil- und Wirtschaftsrecht-Ausgewählte Rechtsgebiete, dargestellt im Vergleich zum deutschen Recht, Hamburg

Shen, Jianfeng (2015), Privatautonomie im chinesischen Arbeitsrecht. Zum Verhältnis zwischen dem Vertragsgesetz und dem Arbeitsvertragsgesetz. In: Haase, Marco (Hrsg.), Privatautonomie. Aufgaben und Grenzen. Tagung vom 24. Bis 26. Mai 2013 in Peking. Baden-Baden: Nomos 2015, S.269 ff.

Shen, Jie (2007a), Labour contracts in China: Do they protect workers' rights?, in: Journal of Organisational Transformation and Social Change (2007), Vol. 4 Nr. 2, S. 111-129

Shen, Jie (2007b), Labour disputes and their resolution in China. Oxford: Chandos, 2007.

Shen, Jie (2008), Labour Disputes and their Settlement in China: A Systematic Review of the Post-Reform Research. In: International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 24 2008, S. 263 ff.

Shen, Yuan (2014), Übernahme der Arbeitsverhältnisse beim Betriebsübergang: Ein Vergleich zwischen deutschem und chinesischem Recht. Hamburg: Kovac̃ 2014.

Shepherd, Ed (2000), Employment Contracts, in: Asian Labour Update (Hrsg. Asian Monitor Resource Center), Hongkong, Ausgabe 36, August-October, S. 1ff.

Silva, Susan de (2010), The global workplace: Structuring international assignments in Singapore, Malaysia, Hong Kong and China. In: Employment & Industrial Relations Law, Vol. 20 2010, S. 11 ff.

Sun, Nancy/Gao, Kirsten (2009), Laying off is hard to do, in: China Law & Practice (2009), Ausgabe März, S. 14-15

Sun, Weixin (2007), Depriving the laborer of his position and salary was in essence early contract dissolution, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 491

Sun, Xianzhong (2003), Der gegenwärtige Entwurf des chinesischen Zivilgesetzbuches und seine Beziehung zum Europäischen Recht, in: China-Report, Konstanz, Nr. 39, v. 15.7., S. 7ff.

Tänzler, Julia/Glück, Ulrike (2008), Das neue Arbeitsvertragsgesetz der VRC, in: RIW (2008), S. 343-351

Tao, Rong (1999), Employees' Property Rights in Chinese State-Owned Enterprise Reorganization, in: Columbia Journal of Asian Law {1999}, Volume 13, Herbst Ausgabe, Nr. 2, S. 153-184

Thireau, Isabelle/Hua Linshan (2005), One law, two interpretations: Mobilizing the labor law in arbitration committees and in letters and visits offices. In: Diamant, Neil J./Lubman, Stanley B./O'Brien, Kevin J. (editors), Engaging the law in China. – Stanford: Stanford University Press 2005, S. 84 ff.

Thum, Kai/Binding, Jörg (2008), Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht der VRC, in: RdA (2008), S. 347-357

Thum, Kai/Binding, Jörg (2008), Contracts, Disputes and new Jobs-An Overview of China's new Labor Laws, in: China Law & Practice (2008) Mai, S. 75-77

Waas, Bernd/Wu, Yongxin (2008), Das neue Arbeitsvertragsgesetz der Volksrepublik China. In: Zeitschrift für vergleichende Rechtswissenschaft, Vol. 107 2008, S. 231 ff.

Wang, Cheng (2007), How can they dismiss him, while he is not an employee of the unit?, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 506

Wang, Fuxi (2015), Book review. Friedman, Eli. Insurgency trap: Labor politics in postsocialist China. New York: Cornell University Press, 2014. In: Comparative Labor Law and Policy Journal, Vol. 36 2015, S.343 ff.

Wang, Jovita T. (2009), Article 14 of China's new Labor Contract Law: Using open-term contracts to appropriately balance worker protection and employer flexibility. In: Pacific Rim Law and Policy Journal, Vol. 18 2009, S. 433 ff.

Wang, Qian (2008), Teilzeitbeschäftigung nach dem neuen Arbeitsvertragsgesetz der VR China - Wirksames Mittel zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes? In: China aktuell 2008, S. 162 ff.

Wang, Qian (2010), Prekarisierung von Arbeitsverhältnissen – Regelung und Praxis in China. In: Zeitschrift für Chinesisches Recht 2010, S. 1 ff.

Wang, Qian (2012), Der Kündigungsschutz nach dem chinesischen Arbeitsvertragsgesetz. Eine vergleichende Analyse mit dem deutschen Recht. – Baden-Baden: Nomos 2012.

Wang, Qian/Däubler, Wolfgang (2008a), Bestandsschutz des Arbeitsverhältnisses in der VRC, in: RdA 2008, Heft 3, S. 141-146

Wang, Qian/Däubler, Wolfgang (2008b), Das neue chinesische Arbeitsrecht, in: AuR 2008, Heft 3, S. 85-90

Wang, Quan Xing (2004), Einige Grundgedanken zum chinesischen Arbeitsrecht vor dem Hintergrund der Wirtschaftsglobalisierung, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton (Hrsg.: Institut für Arbeit- ICLOLAIR), Hamburg, S. 21

Wang, Qian (2008), Teilzeitbeschäftigung nach dem neuen Arbeitsvertragsgesetz der VRC - Wirksames Mittel zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes?, in: China Aktuell (2008), S. 162-180

Wang, Qian (2010), Prekarisierung von Arbeitsverhältnissen – Regelung und Praxis in China, ZChinR Bd. 17, Nr. 1 (2010)

Webster, Timothy (2011), Ambivalence and activism: Employment in China. In: Vanderbilt Journal of Transnational Law, Vol. 44 2011, S. 643 ff.

Wei, Xiao Ling (2004), Reform des chinesischen Systems der Regulierung von Arbeitsstreitigkeiten, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton, (Hrsg.: Institut für Arbeit- ICLOLAIR) Hamburg, S. 33.

- Weyand, Joachim (2008), Im Reich der Mitte: Zur Situation der Arbeitnehmer in China. In: Der Betriebsrat 2008, S. 16 ff.
- Wolff, Lutz-Christian (1990), Der Arbeitsvertrag in der Volksrepublik China nach dem Arbeitsvertragssystem von 1986, Harnburg, 1990
- Women and Gender Studies Center (Hrsg.) (2003), Protection of Women Workers Rights, Guangzhou, 2003
- Wu, Jing ( 2009), Facing Downsizing in China: Avoiding Legal Risks in Reduction in Force, in: China Law Reporter (2009), Ausgabe Mai, Volume 5, Issue 1, S. 30-35
- Wu, Victorien (2007), Labor Relations in Focus - The PRC government's efforts to better protect workers' rights spring from worries about China's social stability, in: China Business Review (2007) [<http://www.chinabusinessreview.com/public/06111wu.html>], 4. April 2012
- Xie, Zengyi (2015), Labor law in China. Progress and challenges. Berlin: Springer 2015.
- Xu, Cong (2008), Betriebliche Altersversorgung in der Bundesrepublik Deutschland und der Volksrepublik China im Vergleich. - Frankfurt (etc.): Lang, 2008.
- Xu, Feng (2008),The emergence of temporary staffing agencies in China, in: Comparative Labour Law & Policy Journal (2008), Volume 30, S. 431-462
- Xu, Minglang (2007), A Labor relationship was established by the parties, in: Dong Baohua/DongRunqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 641 f.
- Xu, Minglang (2007), The law does not allow employers to request a non-pregnancy commitment, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 423-425
- Yang, Cao/Rubin, Beth A. (2014), Market transition and the deinstitutionalization of standard work hours in post-socialist China. In: Industrial & Labor Relations Review, Vol. 67 2014, S.864 ff.
- Ye Jing-Sheng (2000), Labour contracts, in: Vout, Paul T./Ye Jing-Sheng/Yi Yi Wu (Hrsg.), China contracts handbook, 2. Auflage, Hongkong, 2000, S. 157-170

Ye, Hongjun (2007), The relationship between Xiao Ye and the firm is not a Labor relationship, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 314

Ying, Luo Ding (2004), Durchsetzung von Arbeitsrechten im Dong Shan Bezirk, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton, (Hrsg.: Institut für Arbeit- ICOLAIR) Hamburg, S. 30f.

Zhou, Lily Wei (2007), Labour Union Leader's Wrongful Employment Termination Case, in: China Law & Practice (2007), Ausgabe Mai, S. 36

Zeng, Xun (2007), Enforcing equal employment opportunities in China. In: University of Pennsylvania Journal of Labor and Employment Law, Vol. 9 2007, S. 991 ff.

Zhang, Eric G. (2007), Employment of people with disabilities: International standards and domestic legislation and practices in China? In: Syracuse Journal of International Law and Commerce, Vol. 34 2007, S. 517 ff.

Zhang, Junsen/Han, Jun/Liu, Pak-Wai/Zhao, Yaohui (2008), Trends in the gender earnings differential in urban China. In: Industrial and Labor Relations Review January, Vol. 61 2008, S. 224 ff.

Zhang, Wen Shan (2004), Vergütung für ländliche Arbeitskräfte, in: Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton, (Hrsg.: Institut für Arbeit- ICOLAIR) Hamburg, S. 25f.

Zhang, Yunqiu (2005), Law and Labor in Post-Mao China, in: Journal of Contemporary China 2005, S. 525-542

Zhang, Zhihong (2007), The dismissal did not infringe upon his right of reputation, in: Dong Baohua/ Dong Runqing (Hrsg.), Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law, Peking, 2007, S. 507

Zhao, Deming (2008), Draft implementation regulations for labour contract law issued, in: China Law & Practice (2008), S. 7

Zhao, Litao/Lim, Tin Seng (2008), China's new Labour Contract Law: Belated consent to better protection of workers, in: East Asian Institute (EAI) Background

Brief No. 378, 13. April 2008 [<http://www.eai.nus.edu.sg/BB378.pdf>], 4. April 2012

Zhao, Yun (2009), China's new labour dispute resolution law: A catalyst for the establishment of harmonious labour relationship?, in: *Comparative Labour Law & Policy Journal* (2009), Volume 30, S. 409-430

Zheng, Chunrong (2012), Die Arbeitsbeziehungen in China nach dem „Arbeitsvertragsgesetz“. In: Egner, Björn/Haus, Michael/Terizakis, Georgios (Hrsg.), *Regieren, Festschrift für Hubert Heinelt*. Wiesbaden: Springer 2012, S. 549 – 563.

Zheng, Shangyuan (2012), Chinese staff congress system: The past, present and future. In: Blanpain, Roger (Hrsg.), *Systems of employee representation at the enterprise - a comparative study*. Alphen aan den Rijn: Wolters Kluwer Law & Business 2012, S. 25 – 50.

Zheng, Yin Lily (2009), It's not what is on paper, but what is in practice: China's new labor contract law and the enforcement problem. In: *Washington University Global Studies Law Review*, Vol. 8 2009, S. 595 ff.

Zheng, Shang Yuan (2004), *Lao dong fa xue*, Beijing

Zhong, Da Jun (2004), Die Stellung der ländlichen Arbeitnehmer, Arbeitsverteilung und gesellschaftliche Stabilität, in: *Das Recht der Arbeit in China und Deutschland, Referate und Diskussion, 1. Deutsch-Chinesische Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton*, (Hrsg.: Institut für Arbeit-ICLOLA!R) Hamburg, S. 32

Zhou, Changzheng (2010), Verteidigung statt Angriff, Koordinierung statt Durchsetzung: Kommentar zur verabschiedeten Durchführungsverordnung des Arbeitsvertragsgesetzes der Volksrepublik China. In: *Zeitschrift für Chinesisches Recht* 2010, S. 19 ff.

Zhou, Cui (2007), Das neue Arbeitsvertragsgesetz der VRC, in: *ZIAS* (2007), S. 225-237

Zhou, Yi (2008), Will the new Labour Contract Law of the PRC increase cost of doing business in China?, in: *China Law & Practice* (2008), Ausgabe Februar, S. 75

Zhu, Hui (2007), The Labor contract is invalid due to fraud, in: Dong Baohua/Dong Runqing (Hrsg.), *Case Analysis on latest PRC Labor Contract Law*, Peking, 2007, S. 414,415

Zimmer, Stefan (2003), Der lange Marsch zu mehr sozialer Sicherheit - Unfallversicherung und Arbeitsschutz in der Volksrepublik China in: Die Berufsgenossenschaft 2003, S. 560 ff.

Zinser, Rebecka (2011), „International Workshop Labour Dispute Resolution“ am 8. und 9. April 2011 in Nanjing, Bd. 18, Nr. 3 (2011)